

Nr. 1716 / 02.03.2022**Către unitățile de învățământ preuniversitar din județul Cluj**

În atenția doamnei/domnului director

Ref. Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, în condițiile art. 93¹ din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.09.2022

Cadrul juridic:

Această etapă de mobilitate se desfășoară în conformitate cu prevederile **art. 4 alin. (1) lit. i) și art. 51-52** din *Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2022-2023*, aprobată prin OME nr. 5578/10.11.2021, numită în continuare **Metodologie**, la termenele prevăzute la **pct. I, alin. (6)** din *Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2022-2023*, Anexa nr. 19 la Metodologie, numit în continuare **Calendar**.

În perioada **14 martie – 25 martie 2022**, se soluționează cererile de modificare a contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, **în baza acordurilor emise** de consiliile de administrație ale unităților de învățământ.

Pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei **cadrele didactice calificate** care îndeplinesc **cumulativ** următoarele **condiții generale și condiții specifice**:

Condiții generale:

- Cadrele didactice sunt angajate în anul școlar 2021-2022 pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, contract încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor;
- sunt cadre didactice **calificate** care au promovat examenul național de **definitivat**;
- au obținut la un concurs **național** de titularizare nota/media cel puțin 7 (șapte), conform art. 64 alin. (8);
- postul didactic/catedra pe care sunt încadrate în anul școlar curent trebuie să fie **vacant/rezervat și complet**;
- în situația în care sunt cadre didactice **debutante**, trebuie să fie **înscrise și să promoveze** examenul național pentru dobândirea **definitivării** în învățământ, **sesiunea 2022**;
- cadrele didactice **care participă și la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate** în învățământul preuniversitar, **sesiunea 2022**, la disciplina corespunzătoare

postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul școlar curent, trebuie să obțină minimum **nota 5 (cinci)**, la proba scrisă a concursului;

- dacă solicitanții **au participat la mai multe concursuri** de titularizare în învățământul preuniversitar de stat, modificarea duratei contractului individual de muncă pe durata de viabilitate a postului se realizează în baza **cele mai mari note/medii** de repartizare obținute, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e);
- la ultimul concurs de titularizare în învățământul preuniversitar de stat la care a participat **nu a obținut notă sub 5 (cinci)** la proba scrisă în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e).

Condiții specifice:

- a) posturile didactice/catedrele pe care sunt încadrați candidații în anul școlar curent:
 - nu au fost ocupate în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic de predare;
 - sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică sau în una sau mai multe discipline, conform art. 52 alin. (6);
 - sunt **complete și vacante**.
- b) candidații respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei conform Metodologiei;
- c) candidații dețin avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei conform Metodologiei;
- d) candidații au obținut calificativul „Foarte bine” în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și calificativul parțial „Foarte bine” în anul școlar în curs;
- e) candidații nu au fost sancționați disciplinar în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului școlar în curs;
- f) cadrele didactice cu o vechime mai mică de 2 (doi) ani școlari, trebuie să facă dovada că au obținut calificativul „Foarte bine” și că nu au fost sancționate disciplinar pe perioada desfășurării activității;
- g) în cazul posturilor didactice/o catedrelor care necesită **probe practice sau orale**, beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în unitatea/unitățile de învățământ în care este încadrat în condițiile în care candidatul a obținut cel puțin nota 7 (șapte) sau calificativul admis la proba practică/orală în oricare din etapele mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar.

Notă:

- *Cadrele didactice calificate angajate pe perioadă determinată de un an care au norma didactică de predare stabilită conform prevederilor art. 262 alin. (3), constituită din **două sau mai multe discipline**, care nu se ocupă în baza **aceleași probe scrise**, în concordanță cu specializările dobândite prin studii, potrivit Centralizatorului, pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2022, în situația în care **ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei o are disciplina/o au disciplinele pentru care cadrul didactic a susținut proba scrisă sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra au aceeași pondere**, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții generale și specifice.*
- *Cadrele didactice calificate care au promovat examenul național de definitivare în învățământ, încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre **constituite în două sau mai multe unități de învățământ** pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2022, în situația în care obțin acordul consiliilor unităților de învățământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă, astfel încât, începând cu data de 1 septembrie 2022, în unitățile de învățământ în care este încadrat să i se poată constitui un post didactic/o catedră **complet(ă)**.*

Criterii de departajare

În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită specialitate, numărul cadrelor didactice, care pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă și îndeplinesc **toate condițiile generale și specifice**, este mai mare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante, **ordinea de prioritate este:**

- a) cadrul didactic calificat angajat, până cel târziu la **data începerii cursurilor**, pe un post didactic/o **catedră vacant(ă)** cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an;

b) cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (2).

În situația în care domiciliul nu conduce la departajare, atunci are prioritate cadrul didactic cu nota/media cea mai mare în baza căreia se realizează modificarea contractului individual de muncă, potrivit alin. (2). În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, departajarea se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

c) gradul didactic;

d) nota/media cea mai mare obținută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învățământ;

e) media de departajare cea mai mare calculată conform anexei nr. 15;

f) media cea mai mare obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

Atribuțiile consiliului de administrație al unității de învățământ

- analizează cererile/dosarele/documentele depuse la secretariatul unității de învățământ de către cadrele didactice care se încadrează în prevederile art. 52 alin. (1)-(6);
- verifică îndeplinirea de către candidați a tuturor condițiilor generale și specifice pentru modificarea duratei contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului;
- aplică criteriile de departajare, dacă este cazul, conform prevederilor art. 52 alin. (7);
- stabilesc lista cadrelor didactice propuse pentru emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;
- comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante motivele admiterii/respingerii cererii privind modificarea duratei contractului individual de muncă.

Notă:

Persoana nemulțumită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă adresată conducerii inspectoratului școlar, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20).

Atribuțiile directorului unității de învățământ

- Directorii unităților de învățământ înaintează inspectoratului școlar lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost admise și pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;
- Directorii unităților de învățământ înaintează inspectoratului școlar și lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost respinse;
- Directorii unităților de învățământ înaintează inspectoratului școlar în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoțite de documentele menționate în cerere (*dosarele candidaților*), în vederea verificării în comisia județeană de mobilitate și pentru emiterea deciziilor după validarea în consiliul de administrație al ISJ Cluj;
- În situația în care comisia județeană de mobilitate constată abateri de la prevederile Metodologiei, într-o unitate de învățământ, președintele comisiei solicită, în scris, directorului unității de învățământ respective revenirea asupra situației, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate de inspectoratul școlar;
- În baza deciziei privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, emise de inspectorul școlar general, directorul/directorii unității/unităților de învățământ cu personalitate juridică încheie cu cadrul didactic respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2022, actul/actele adițional(e) la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată de un an școlar, urmând ca, pe durata de viabilitate a postului/catedrei, anual, să încheie câte un nou act adițional/noi acte adiționale, la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată

determinată, de modificare a literei b) a capitolului C din contract cu mențiunea „Durata de viabilitate a postului didactic/catedrei”.

Notă:

Cadrele didactice debutante care au solicitat modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și **nu au promovat examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2022, rămân încadrate**, în anul școlar 2022-2023, pe posturile didactice/catedrele solicitate prin prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în baza deciziilor de repartizare emise de inspectorul școlar general, până la data de 31 august 2023.

Calendarul desfășurării activităților

14-15 martie 2022

- **Depunerea, înregistrarea cererilor** însoțite de documentele justificative la secretariatele unităților de învățământ, **analizarea cererilor în consiliile de administrație** ale unităților de învățământ și **comunicarea acordului/refuzului** motivat privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului (conform cererii tip, Anexa 14 din Metodologie);

16 martie 2022 (ora 14.00)

- **completarea în aplicația** <https://isjcluj.ro/> → MRU 2022 → 3. Comunicări către ISJ → Cadre didactice/etape → 5. Cadre didactice care au solicitat contract pe viabilitatea postului pentru anul școlar 2022-2023 a datelor cadrelor didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care au solicitat modificarea în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului. (pentru operarea în aplicație se folosește user-ul/parola unității de învățământ utilizată la proiectul încadrării).

- **Transmiterea la inspectoratul școlar** pe adresa hr.isjcj@gmail.com a listei cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul sau refuzul motivat al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, semnată și ștampilată. Lista se imprimă din aplicația <https://isjcluj.ro/> → Statistica → Previzualizare lista Cadre didactice care au solicitat contract pe viabilitatea postului pentru anul școlar 2022-2023

16-18 martie 2022

- **Verificarea** de către comisia de mobilitate constituită la nivelul inspectoratului școlar a listelor cuprinzând cadrele didactice care **au primit acordul sau refuzul motivat** al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

- **Înregistrarea contestațiilor** la inspectoratele școlare și **remediarea eventualelor abateri** constatate de inspectoratul școlar;

16-18 martie 2021

Președintele comisiei județene de mobilitate solicită, în scris, directorului unității de învățământ respective **revenirea asupra situației**, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate de inspectoratul școlar.

18 martie 2022

Pe baza documentelor din dosare se introduc, la nivelul ISJ Cluj, datele candidaților în aplicația informatică a ME în vederea obținerii fișelor care permit ocuparea posturilor didactice în aceeași aplicație informatică.

21 martie 2022

Soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar și **validarea listelor finale** cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

Listele finale, validate de consiliul de administrație al inspectoratului școlar, **se afișează la inspectoratul școlar** la termenul prevăzut în Calendar și, în baza acestor liste, inspectorul școlar general emite deciziile privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei.

22 martie 2021

Reactualizarea listei posturilor didactice / catedrelor vacante;

22 - 25 martie 2022

Emiterea și comunicarea deciziilor privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, cu respectarea prevederilor art. 5 alin (5) din Metodologie.

Pentru verificarea de către Comisia județeană de mobilitate a propunerilor făcute de consiliile de administrație din unitățile de învățământ, în vederea emiterii deciziilor de repartizare, ISJ Cluj solicită directorilor următoarele:

1. Completarea în aplicația <https://isjcluj.ro/> → MRU 2022 → 3. Comunicări către ISJ → Cadre didactice/etape → 5. Cadre didactice care au solicitat contract pe viabilitatea postului pentru anul școlar 2022-2023 a datelor candidaților.
2. **Lista candidaților** pentru care **directorii au emis acord sau refuz motivat** de modificare a duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe perioada de viabilitate a postului didactic/catedrei; Lista se imprimă din aplicația <https://isjcluj.ro/> → Statistica → Previzualizare lista Cadre didactice care au solicitat contract pe viabilitatea postului pentru anul școlar 2022-2023. **Dosarele candidaților** cu documentele prevăzute în cererea-tip din Metodologie, pe baza cărora s-a aprobat în consiliul de administrație modificarea duratei contractului individual de muncă, începând cu data de 01.09.2022; **Dosarele vor fi aduse și depuse de către directorul unității pentru toți candidații din unitatea de învățământ.**

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,

Marinela MARC



Inspector Școlar General Adjunct,
Anca Cristina HODOROGEA

[Signature]

Inspectori resurse umane,
Dina Maria PRIPON
Mariana STÎNGĂ
Ana Maria NECHITA

[Signatures]